



Con l'Europa investiamo nel vostro futuro

ISTITUTO COMPENSIVO AD INDIRIZZO MUSICALE CARMIANO (LE)

LEIC88600A

SCUOLA INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA DI I GRADO

Via Stazione, 56 Carmiano (Le) - Tel: 0832/602856 - Fax: 0832/601230

mail: leic88600a@istruzione.it - website: www.compensivocarmiano.edu.it

C.F. 93058030755

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

ISTITUTO "G.ZIMBALO" – CARMIANO

ANNO SCOLASTICO 2020-2021

Istituto "G.Zimabalo" - Carmiano
IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
A.S. 2020/2021
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 22 Ottobre 2020 alle ore 10.00 nell'ufficio del Dirigente viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata al rinnovo del Titolo III (ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO) e del Titolo VI (TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO) per l'a. s. 2020/2021, nel seguito indicato brevemente soltanto come CCII.

Il rinnovo di cui al presente accordo è effettuato ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 19.04.2018, secondo il quale "il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale".

Sono pertanto fatte salve ed esplicitamente confermate nella loro validità e applicabilità al corrente a. s. 2020/2021 tutte le disposizioni del vigente CCII, ad eccezione di quelle contenute nel TITOLO III - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO e nel TITOLO VI (TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO), integralmente sostituite dal testo di cui al presente rinnovo.

Il presente accordo sarà inviato ai Revisori dei Conti, corredato della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra

la PARTE PUBBLICA

nella persona del Dirigente Scolastico pro-tempore Prof.ssa Paola Alemanno

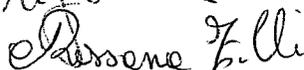
e la PARTE SINDACALE:

RSU di Istituto

Docente Giuseppa Perrone



Docente Rosanna Zilli



Collaboratore Scolastico Fabio Lauretti

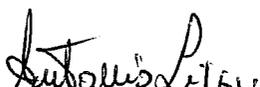
Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali

Cisl Scuola

SNALS Wilma D'Amato

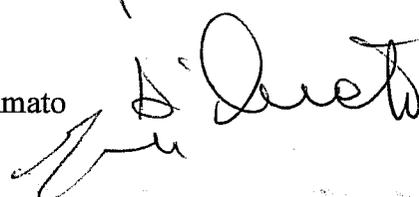
FLG Cg

Antonio Ligori



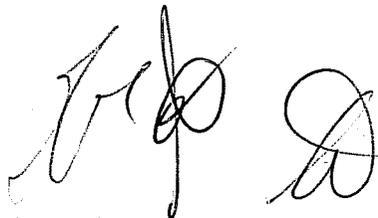
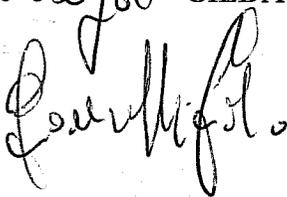
GILDA

Carlo Cirfera



UIL Scuola

Carmela Rolli



SOMMARIO

TITOLO III - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO 4

Art. 12 -

Art. 12bis - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)..... 4

Art. 13 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione..... 4

TITOLO VI (TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO)

CAPO I - NORME GENERALI..... 4

Art. 20 – Fondo per la contrattazione integrativa 4

Art. 21 - Finalizzazione delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa e criteri per l'utilizzazione del personale..... 6

Art. 22 – Finanziamenti diversi dal Fondo per l'Istituzione Scolastica: criteri di utilizzazione del personale 6

Art. 23 – Ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti..... 7

Art. 24 - Conferimento degli incarichi..... 7

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA..... 7

Art. 25 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica..... 7

Art. 26 - Ripartizione del Fondo per l'Istituzione scolastica: quota docenti 8

Art. 27 - Ripartizione del Fondo per l'Istituzione scolastica: quota ATA 10

Art. 28 - Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa..... 10

Art. 29 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del merito del personale docente..... 12

Art. 30 - Incarichi specifici del personale ATA..... 13

Allegato: Decreto Dirigenziale prot. N. 0004322/U del 19/10/2020 (Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa a. s. 2020/2021)

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. There are three distinct signatures: one on the left, one in the center, and one on the right. The signatures are stylized and cursive. There are also some smaller initials or marks scattered around the main signatures.

Istituto "G.ZIMBALO"- CARMIANO
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
AA. SS. 2018/2019 – 2019/2020 – 2020/2021

**TITOLO III - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI
LUOGHI DI LAVORO**

Art. 12 - Attuazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19

1. Il dirigente assume le disposizioni per l'attuazione delle misure previste dalla normativa vigente in materia di contrasto e di contenimento della diffusione del virus Covid-19 in applicazione del Protocollo d'Intesa sottoscritto dal Ministero dell'Istruzione e dalle organizzazioni sindacali il 6 agosto 2020.
2. Il dirigente garantisce le attività di informazione e formazione per il personale previste dalla normativa vigente in merito a quanto previsto al c. 1 del presente articolo.
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale in merito alle disposizioni di cui ai commi precedenti.

Art. 12bis - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 stipulato il 29.11.2007 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 13- Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
1. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.
2. Per ogni sede scolastica sono individuate le seguenti figure:
 - a) addetto al primo soccorso
 - b) addetto al primo intervento antincendio
3. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso di formazione.

TITOLO VI - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L'A. S. 2020/2021

CAPO I - NORME GENERALI

Art.20-Fondo per la contrattazione integrativa

1. Il Fondo per la contrattazione integrativa è complessivamente costituito da:

- a. fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. fondo per la valorizzazione del personale docente ex art. 1, comma 126, della legge n. 107/2015;
 - c. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - d. eventuali economie del Fondo per la contrattazione integrativa derivanti da risorse non utilizzate nell'anno scolastico precedente;
 - e. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato, e allegato al presente contratto. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.
3. Per l'anno scolastico 2020/2021 il Fondo per la contrattazione integrativa è così determinato (Decreto Dirigenziale prot. N.0004322/U del 19/10/2020):

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

Fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa MOF (importo in € lordo dipendente) composto dalle assegnazioni per:		Assegnazione risorse finanziarie nota MI prot. N. 23072 del 30.09.2020
Fondo per l'Istituzione Scolastica-art. 40, c. 4 lett. a), CCNL 19.4.2018-finalità di cui all'art.88 del CCNL 29/11/2007	A	€ 44.448,13
Valorizzazione del personale scolastico (BONUS)-art.40, c.4, lett.g), CCNL 19.4.2018 (valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art.1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015)-da utilizzare dalla contrattazione in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, come da Legge 27 dicembre 2019, n.160, art.1,c.249	B	€ 14.008,58
Totale fondo istituzione scolastica(FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa di istituto per l'a.s. 2020/2021	C=A+B	€ 58.456,71
Funzioni strumentali all'offerta formativa - art.40, c.4,lett.c), CCNL 19.4.2018	D	€ 4.480,51
Incarichi specifici del personale ATA	E	€ 3.082,31
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art.30 CCL 29.11.2007) - art. 40, c. 4,lett. F), CCNL 19.4.2018	F	€ 2.801,53

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica- art.40, c. 4, lett. b), CCNL 19.4.2018	G	€ 1.031,50
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica – art.40, c.4, lett.e), CCNL 19.4.2018	H	€ 231,52
TOTALE	I=C+D+E+F+G+H	€ 70.084,08
Economie provenienti dall'a.s. 2019/2020 (utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie art.8, c.3 CCNI 31.8.2018)	K	€ 17.882,29
TOTALE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO-	J= I+K	€ 87.966,37

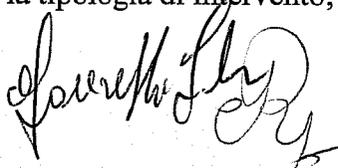
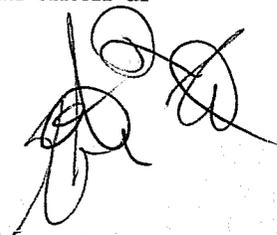
4. Gli eventuali fondi che saranno assegnati per le finalità di cui all'art 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017 (*"valorizzare la professionalità dei docenti delle istituzioni scolastiche statali"*) saranno ripartiti mediante apposita sequenza contrattuale integrativa del presente contratto.
5. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 8, comma 3, del CCNI siglato il 31 agosto 2020, *"resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, comprese le risorse di cui al comma 1, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018."* del CCNL. Le risorse relative al Fondo per la contrattazione integrativa eventualmente rimaste disponibili al termine dell'anno scolastico 2020/2021, andranno ad incrementare il fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico 2021/2022, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze di questa istituzione scolastica.

Art. 21 - Finalizzazione delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa e criteri per l'utilizzazione del personale

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. L'accesso al Fondo per la contrattazione integrativa è regolato dai seguenti criteri generali:
 - a) **equità**: tutto il personale ha diritto a partecipare alle attività che danno accesso al fondo, nella misura consentita dalle risorse finanziarie previste e dalla disponibilità dichiarata;
 - b) **professionalità**: l'assegnazione alle attività aggiuntive e agli incarichi è disposta prioritariamente sulla base delle competenze certificate e/o maturate dal personale in servizio;
 - c) **continuità**: per lo svolgimento di specifici ruoli, al fine di non vanificare le competenze già sviluppate e gli obiettivi già conseguiti;
 - d) **volontarietà**: libera adesione alle attività.

Art. 22 – Finanziamenti diversi dal Fondo per l'Istituzione Scolastica: criteri di utilizzazione del personale

1. Per quanto riguarda l'accesso a finanziamenti diversi dal Fondo per l'Istituzione Scolastica (PON, Aree a rischio, avviamento alla pratica sportiva, etc.) sono stabiliti i seguenti criteri di individuazione e utilizzazione del personale:
 - a) possesso di titoli culturali specifici afferenti la tipologia di intervento;

- b) possesso di esperienza di docenza nel settore di pertinenza;
- c) possesso di esperienze professionali nel settore di pertinenza;
- d) esperienza e certificazioni informatiche.

Art. 23 – Ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti

1. Le ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti saranno attribuite e retribuite nei limiti delle disponibilità finanziarie accertate.
2. Le ore eccedenti per le sostituzioni dei docenti sono conteggiate secondo le autorizzazioni firmate dal dirigente scolastico e/o dai suoi collaboratori.
3. Il Dirigente provvederà ad impegnare i docenti per la sostituzione dei colleghi assenti per assenze brevi e saltuarie, nel seguente ordine:
 - a) docenti con permessi brevi da recuperare;
 - b) docenti non impegnati in attività didattica;
 - c) docenti di potenziamento ove non impegnato;
 - d) docenti disponibili ad effettuare ore di docenza eccedenti l'orario di servizio.
4. La sostituzione dei docenti assenti con coloro che hanno dato la disponibilità sarà effettuata secondo i seguenti criteri, nell'ordine:
 - a) docenti della stessa classe/interclasse;
 - b) docenti della stessa disciplina del docente assente;
 - c) altri docenti.
5. I docenti che hanno dichiarato la propria disponibilità a sostituire i colleghi assenti:
 - a) ricevono apposita comunicazione di servizio e firmano per accettazione il registro attestante la prestazione richiesta;
 - b) svolgono la docenza in sostituzione del docente assente e, nel caso di docenza in classi di cui siano anche titolari, annotano l'attività svolta sul registro elettronico.

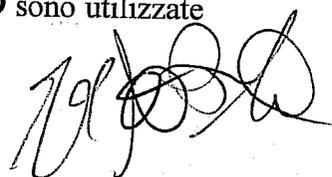
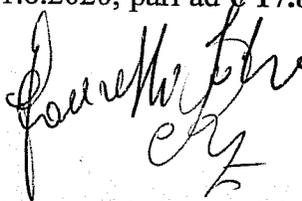
Art. 24 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Art.25– Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse complessive del Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa di istituto per l'a. s. 2020/2021, pari ad € 87.966,37 sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. Il Fondo per l'istituzione scolastica (FIS) sarà impiegato per retribuire le attività previste dall'art. 40, comma 4, del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 30.09.2020.
3. Le economie provenienti dall'a. s. 2019/2020, utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie, come previsto dall'art. 8, c. 3, CCNI 31.8.2020, pari ad € 17.882,29 sono utilizzate per incrementare le risorse di cui al comma 1.



4. La quota del FIS disponibile per la contrattazione integrativa, come determinata al precedente comma 3, diminuita degli importi per l'indennità di direzione al DSGA ed al suo sostituto, nonché aumentata dell'importo delle economie di cui al precedente comma 3, è così ripartita: 70% per le attività del personale docente, 30% per le attività del personale ATA. Tale ripartizione può essere variata entro un margine di flessibilità pari al 5% in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF e del PdM e compatibilmente con lo stato di attuazione del presente contratto.
5. L'effettiva disponibilità del FIS per la contrattazione integrativa, dopo la deduzione delle indennità di direzione al DSGA ed al suo sostituto (per un massimo di 20 giorni di sostituzione nel corso dell'anno scolastico), è pertanto così definita:

Importi in €(lordo dipendente)		
Totale FIS 2020/2021	A	€44.448,13
A dedurre: indennità di direzione (parte variabile) al DSGA	B	€4.350,00
A dedurre: indennità di direzione al sostituto del DSGA (20 gg.di sostituzione)	C	€ 327,00
Economie provenienti dell'a.s 2019/2020	D	€17.882,29
FIS disponibile per la contrattazione integrativa a.s 2020/2021	E=A+B+C+D	€ 57.653,42
FIS disponibile Quota docenti	70%	€ 40.357,39
FIS disponibile Quota ATA	30%	€ 17.296,03
TOTALE FIS		€ 57.653,42

6. L'importo del FIS disponibile Quota docenti, pari ad € 40.357,39, è ulteriormente ripartito come di seguito:

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FIS QUOTA DOCENTI		
FIS disponibile Quota docenti		€ 40.357,39
A dedurre: risorse per valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art.1, commi da 126 a 128, della Legge n.107/2015		€11.907,29
TOTALE FIS DOCENTI disponibili per retribuire le attività e gli impegni di cui all'art.88 del CCNL 29/11/2007		€28.450,01€

La somma di € 11.907,29 disponibile come risorsa per la valorizzazione del merito dei docenti ai sensi dell'art.1, commi da 126 a 128 della Legge n. 107/2015, è assegnata dal dirigente scolastico sulla base dei criteri indicati nel successivo art. 29.

7. In sede di informazione sull'attuazione del presente contratto verranno rese note tutte le eventuali operazioni di riequilibrio e redistribuzione delle risorse fra le diverse attività programmate rese necessarie per cause eccezionali e non prevedibili.

Art.26-Ripartizione del Fondo per l'Istituzione scolastica: quota docenti

1. La quota del FIS spettante ai docenti, come definita nel precedente art. 25, comma 6, pari ad € 40.357,39, sarà divisa fra le seguenti voci:

- a) progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare, dando la priorità alle attività coerenti con il PTOF e il PdM, a partire da quelle che vedono coinvolto tutto l'Istituto o la maggior parte di esso;
- b) supporto alle attività organizzative e amministrative del dirigente;
- c) attività di coordinamento e di referenza.

Per quanto possibile, le suddette attività saranno assegnate evitando l'eccessiva sovrapposizione di incarichi alle stesse persone.

2. Per l'a. s. 2020/2021 la quota di cui al precedente comma 1 è così suddivisa, come da delibera collegiale n. 2 del 21 Ottobre 2020:

PERSONALE DOCENTE	Ore Docenza ad unità	N.Doc.	Ore Funzionali ad unità	N.Doc.	Lordo Dip.
Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare					
Un ponte di amicizie (Infanzia e Primaria)			3	26	€ 1.365,00
Inclusione Primaria	10	6			€ 2.100,00
Inclusione Secondaria	15	3			€ 1.575,00
Lingua inglese- Scuola Secondaria	90				€ 3.150,00
Liceomatica	10	1			€ 350,00
Progetto Band	10	1	10	1	€ 350,00 €175,00 €525,00
Musicainsieme	10	4	3	4	€1400,00 € 210,00 T€ 1.610,00
Alfabetizzazione musicale nella scuola primaria	20	1			700,00
(A) TOTALE PROGETTI					€11.375,00

PERSONALE DOCENTE	Ore Docenza	N.Doc.	Ore Funzionali	N.Doc.	Lordo Dip.
TOTALE SUPPORTO DIRIGENTE					
Docente collaboratore			200	1	€3.500,00
Docente collaboratore			200	1	€3.500,00

Responsabile di plesso Scuola Primaria " A. Lecciso" Carmiano			80	1	€ 1.400,00
Responsabile di plesso Scuola Primaria " A. Lecciso" Magliano			60	1	€ 1.050,00
Responsabile di plesso Scuola Secondaria Magliano			40	1	€ 700,00
Responsabile di plesso + Coordinamento Intersezione Scuola Infanzia via Giorgione			60	1	€1050,00
Responsabile di plesso + Coordinamento Intersezione Scuola Infanzia Piazza Ariosto			54	1	€945,00
Responsabile di plesso + Coordinamento Intersezione Scuola Infanzia Magliano			25	1	€437,50
Viceresponsabili di plesso			10	4	€700,00
(B) Totale ore 653 TOTALE					€13.282,50

PERSONALE DOCENTE	Ore Docenza	N.Doc.	Ore Funzionali ad unità	N.Doc.	Lordo Dip.
Attività di coordinamento e di referenza					
Tutor neo-assunti			10	2	€350,00
Comitato di Valutazione			10	3	€ 525,00
Team Digitale			20	3	€1.050,00
Referenti sito e comunicazione d' istituto			10	3	€ 525,00
Referente Rete Musicale "Insieme in Concerto"			20	1	€ 350,00
Referente "Il Veliero Parlante"			20	1	€350,00
Referente Certificazioni linguistiche			20	1	€ 350,00
Referente educazione civica			10	1	€ 175,00
Referente CCR			10	1	€ 175,00
Referente Avanguardie Educative			10	1	€ 175,00
Referente orientamento			20	1	€350,00
Referente Invalsi			10	2	€ 350,00
Referente E- twinning			10	3	€ 525,00
Referente Centro Sportivo			10	3	€ 525,00
Referenti Progetto Puer 5			5	4	€ 350,00
Commissione Progetti			10	4	€ 700,00
Referente Inclusione/Bullismo			10	2	€ 350,00

Prosevoli

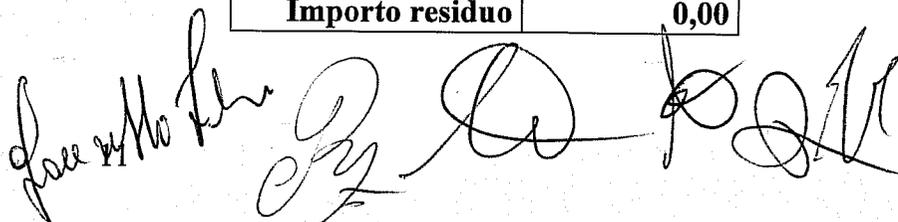
[Handwritten signatures]

Referente Educazione alla Salute			10	3	€ 525,00
Coordinatori Scuola Secondaria 1e 2			10	11	€ 1.925,00
Coordinatore scuola secondaria 3			15	5	€ 1.312,50
Coordinatori Scuola Primaria			10	11	€ 1.925,00
Coordinatori Dipartimento Primaria/Secondaria			12	11	€ 2.310,00
Gruppo RAV/NIV			10	3	€ 525,00
(C) TOTALE COORDINAMENTO-REFERENTI			813		€15.697,50
TOTALE (A)+(B)+C					€40.355,00
FIS Quota Docenti					€ 40.357,39
Importo residuo					2,39

Art. 27 - Ripartizione del Fondo per l'Istituzione scolastica: quota ATA

La quota del FIS spettante al personale ATA, come definita nel precedente art. 25, comma 5, pari a €17.296,03+ quota bonus di 2.101,29 per complessivi €19.397,32, sarà divisa fra le seguenti voci:

		Ore	Importo	Tot. L. Dip.
Prestazioni in aggiunta all'orario d'obbligo:				
<ul style="list-style-type: none"> • Sistemazione archivio • Supporto amministrativo progetti pof • Supporto ds e dsga • Ricognizione inventario • Ricostruzione di carriera 	Ass. amm.vi n.8	376	€14,50	€5.452,00
Prestazioni in aggiunta all'orario d'obbligo: sanificazione ambienti giornaliera	Coll. Scolastici n.10	440	€12,50	€5.550,00
Prestazioni in aggiunta all'orario d'obbligo: assistenza a disabili e supporto segreteria	Coll. Scolastici n.10	296	€12,50	€3.700,00
Prestazioni in aggiunta all'orario d'obbligo: piccola manutenzione-sorveglianza	Coll. Scolastici n.16	379	€12,50	€4.745,32
TOTALE				€19.397,32
FIS Quota ATA				€19.397,32
Importo residuo				0,00



1. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo possono essere remunerate con recuperi compensativi in alternativa alla corresponsione in tutto o in parte dei compensi di cui al precedente punto 4, compatibilmente con le esigenze di servizio.
2. Eventuali somme residue saranno utilizzate per retribuire eventuali ulteriori attività che si rendesse necessario svolgere entro il 31 agosto 2021.

Art. 28 - Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa

1. Il Collegio dei Docenti ha deliberato di identificare n. 7 Funzioni Strumentali, in coerenza con il PTOF dell'Istituzione scolastica, collegandole alle seguenti aree:

- Area 1 -Gestione e Valutazione del PTOF- RAV-PdM- Invalsi; coordinamento dipartimenti
- Area 2 -Coordinamento, monitoraggio e valutazione della progettazione d'istituto- rendicontazione eventi, manifestazione iniziative dei 7 plessi.
- Area 3 -Inclusione – Gruppo H ed Interventi BES- Intercultura.
- Area 4 - Orientamento, Continuità, CCR – Visite guidate, viaggi d'istruzione.
- Area 5 –Sostegno alle attività dei docenti: nuove tecnologie dell'informazione e comunicazione. Comunicazione interna istituto.

2. Il budget assegnato dal MIUR per la corresponsione dei relativi compensi di cui al precedente art. 20, comma 3, verrà ripartito fra le diverse Funzioni attribuendo a ciascuna un compenso fisso pari ad € 250,00, a cui andrà aggiunto un compenso per la complessità non solo in relazione al diverso numero di sezioni/classi seguite nei vari ordini di scuola, ma anche in base al diverso carico di lavoro. La distribuzione dei compensi è indicata nella sottostante tabella:

AREE	BASE	COMPLESSITA'	COMPENSO TOTALE (€ LORDO DIP.)
Area 1 Gestione e Valutazione del PTOF- RAV-PdM- Invalsi; coordinamento dipartimenti			€ 896,102
Area 2 Coordinamento, monitoraggio e valutazione della progettazione d'istituto- rendicontazione eventi, manifestazione iniziative dei 7 plessi.			€ 896,102
Area 3 Inclusione – Gruppo H ed Interventi BES- Intercultura			€ 896,102
Area 4 Orientamento, Continuità, CCR – Visite guidate, viaggi d'istruzione			€ 896,102
Area 5 Sostegno alle attività dei docenti: nuove tecnologie dell'informazione e comunicazione. Comunicazione interna istituto.			€ 896,102
TOTALI	Assegnazione Ministero (art. 20, c. 3)		€ 4.480,51
	Importo residuo		0,00

Art. 29- Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del merito del personale docente

1. Il merito del personale docente è valorizzato dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi

dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

2. Le risorse finanziarie disponibili per la valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2020/2021 sono quelle determinate dal precedente art.25, comma 6, e corrispondono a €11.907,29.

3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018: il compenso più basso non potrà essere inferiore al 2,5% dell'ammontare complessivo delle risorse di cui al precedente comma 2, quello più alto non potrà essere superiore al 20% dell'ammontare delle stesse risorse.

Art.30 - Incarichi specifici del personale ATA

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Gli incarichi specifici sono intesi come prestazioni che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori nell'ambito del proprio profilo professionale e lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del PTOF, e non previsti espressamente nell'area di appartenenza.
3. Gli stessi potranno essere svolti non necessariamente oltre il normale orario di lavoro.
4. La distribuzione degli incarichi e la quantificazione economica tiene conto di:
 - a. disponibilità espressa dal personale;
 - b. competenze specifiche, titoli professionali e di studio, capacità tecniche possedute;
 - c. reparti e compiti già affidati;
 - d. tipologia di incarico.
5. La retribuzione sarà vincolata alla verifica dell'effettivo svolgimento e alla valutazione, da parte del Dirigente e del DSGA, dei risultati raggiunti.
6. Per l'anno scolastico 2020/2021 saranno assegnati e compensati i seguenti incarichi specifici del personale ATA ammontano a 3082,31 tenuto conto che i collaboratori scolastici sono tutti interessati dalla posizione economica ex art 7 e che N° 3 A.A. non sono titolari di ex art 7 posizione economica vengono di seguito attribuiti:

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

AREA INCARICHI	Numero incarichi	Importo orario	Importo tot. (€ lordo dipendente)
Incarichi specifici personale ATA (E)	3	€ 1.027,44 € 1.027,44 € 1.027,43	€ 3.082,31
		Totali	€ 3.082,31
		Importo residuo	€ 0,00

